

TẬP HUẤN CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN

**THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ
SỞ
TẠI NƠI LÀM VIỆC
(NGHỊ ĐỊNH 60/2013/NĐ-CP)**

Các văn bản hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ cũ

- Nghị định 07/2009/NĐ-CP ngày 13/2/1999, Thông tư liên tịch 01/2005/TTLT-TLĐLĐVN-BLĐTBXH ngày 16/5/2005
- Nghị định 87/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007, Thông tư liên tịch 32/2007/TTLT-TLĐLĐVN-BLĐTBXH ngày 31/12/2007

Các văn bản hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ mới

- Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013
- Công văn 204-CV/BCĐTW ngày 04/7/2013 của Ban chỉ đạo Trung ương về tổ chức quán triệt triển khai thực hiện NĐ 60
- Kế hoạch 367-KH/BCSD ngày 22/7/2013 của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương
- Công văn liên tịch 279/BCT-CĐCT ngày 19/8/2013 của Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt nam về triển khai thực hiện Nghị định 60
- Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của TLĐ hướng dẫn CĐ các cấp tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

QUY ĐỊNH CHUNG

Phạm vi đối tượng áp dụng:

- Người lao động
- Người sử dụng lao động
- Tổ chức đại diện tập thể lao động
- Cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan

Nguyên tắc:

- NSD LĐ phải tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của NLĐ tại nơi làm việc
- DN xây dựng và thực hiện công khai, minh bạch quy chế dân chủ tại nơi làm việc

KHÁI NIỆM

- Quy chế dân chủ tại nơi làm việc là những quy định về quyền, trách nhiệm của NLĐ, NSD LĐ, tổ chức đại diện tập thể LĐ với các nội dung NLĐ được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra giám sát
- Đối thoại tại nơi làm việc là việc trao đổi trực tiếp giữa NSD LĐ với NLĐ hoặc đại diện tập thể LĐ với NSD LĐ nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết lẫn nhau
- Hội nghị NLĐ là cuộc họp có tổ chức do NSD LĐ chủ trì tổ chức hàng năm có sự tham gia của NLĐ và tổ chức đại diện tập thể LĐ tại cơ sở

**NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ
CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC**

Kế hoạch SXKD và thực hiện KHSX K

Nội quy, quy chế, quy định của DN

Tình hình thực hiện chế độ cho NLĐ

Thoả ước LĐTT

Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi...

Trích nộp KP CD, BHXH, BHYT, BHTN

Công khai tài chính hàng năm

Điều lệ DN, nội dung theo quy định PL

**NGƯỜI
SỬ
DỤNG
LAO
ĐỘNG**

**Nội dung
phải
công khai**



NGƯỜI LAO ĐỘNG

```
graph TD; A[NGƯỜI LAO ĐỘNG] --> B[Tham gia ý kiến]; A --> C[Quyết định]; A --> D[Giám sát]; B --> B1[1. Xây dựng, sửa đổi nội quy, quy chế DN]; B --> B2[2. Giải pháp tiết kiệm, nâng cao năng suất LĐ]; B --> B3[3. Xây dựng, sửa đổi Thỏa ước LĐTT]; B --> B4[4. N/quyết Hội nghị NLD]; B --> B5[5. Quy trình, thủ tục giải quyết tranh chấp LĐ]; B --> B6[6. Nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ NLD]; C --> C1[1. Giao kết, thực hiện, sửa đổi, chấm dứt HĐLĐ]; C --> C2[2. Nội dung Thỏa ước LĐTT của DN, ngành]; C --> C3[3. Thông qua NQ Hội nghị NLD]; C --> C4[4. Gia nhập hoặc không gia nhập CĐ]; C --> C5[5. Tham gia hoặc không tham gia đình công]; C --> C6[6. Các nội dung khác theo quy định PL]; D --> D1[1. Thực hiện kế hoạch SXKD của DN]; D --> D2[2. Thực hiện HĐLĐ, chế độ chính sách với NLD]; D --> D3[3. Thực hiện nội quy, quy chế công khai của DN]; D --> D4[4. Thực hiện Thỏa ước LĐTT]; D --> D5[5. Thành lập, sử dụng quỹ KT PL, Kphí CĐ BHXH, BHYT, T...]; D --> D6[6. Khen thưởng, kỷ luật]; D --> D7[7. Thực hiện Điều lệ DN]; D --> D8[8. Thực hiện nội dung quy chế dân chủ];
```

Tham gia ý kiến

1. Xây dựng, sửa đổi nội quy, quy chế DN
2. Giải pháp tiết kiệm, nâng cao năng suất LĐ
3. Xây dựng, sửa đổi Thỏa ước LĐTT
4. N/quyết Hội nghị NLD
5. Quy trình, thủ tục giải quyết tranh chấp LĐ
6. Nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ NLD

Quyết định

1. Giao kết, thực hiện, sửa đổi, chấm dứt HĐLĐ
2. Nội dung Thỏa ước LĐTT của DN, ngành
3. Thông qua NQ Hội nghị NLD
4. Gia nhập hoặc không gia nhập CĐ
5. Tham gia hoặc không tham gia đình công
6. Các nội dung khác theo quy định PL

Giám sát

1. Thực hiện kế hoạch SXKD của DN
2. Thực hiện HĐLĐ, chế độ chính sách với NLD
3. Thực hiện nội quy, quy chế công khai của DN
4. Thực hiện Thỏa ước LĐTT
5. Thành lập, sử dụng quỹ KT PL, Kphí CĐ BHXH, BHYT, T...
6. Khen thưởng, kỷ luật
7. Thực hiện Điều lệ DN
8. Thực hiện nội dung quy chế dân chủ

HÌNH THỨC THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC

ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

1. Trách nhiệm tổ chức đối thoại định kỳ
2. Số lượng, thành phần, tiêu chuẩn, thành viên tham gia đối thoại
3. Quy trình đối thoại
4. Đối thoại khi một bên có yêu cầu

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tổ chức hội nghị NLD
2. Trách nhiệm tổ chức
3. Thành phần tham gia
4. Bầu đại biểu tham dự
5. Nội dung HN NLD
6. Quy trình tổ chức
7. Phổ biến triển khai, giám sát thực hiện nghị quyết HN NLD

HÌNH THỨC THỰC HIỆN DÂN CHỦ KHÁC

1. Cung cấp, trao đổi thông tin tại cuộc họp
2. Niêm yết công khai
3. Cung cấp thông tin qua truyền thanh
4. Hòm thư góp ý
5. Lấy ý kiến trực tiếp
6. Tự q/định bằng v/bản
7. Biểu quyết
8. Kiến nghị, khiếu nại

ĐỔI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

Đổi thoại theo định kỳ:

- NSD LĐ chủ trì phối hợp với tổ chức đại diện TTLĐ thực hiện 3 tháng/lần. Khoảng cách 2 lần không quá 90 ngày
- NSD LĐ có trách nhiệm:
 - + Ban hành quy chế đổi thoại
 - + Địa điểm, thời gian điều kiện vật chất
 - + Cử thành viên
 - + Tổ chức đổi thoại định kỳ
- Tổ chức đại diện tập thể LĐ có trách nhiệm:
 - + Tham gia ý kiến vào quy chế đổi thoại
 - + Tổ chức bầu thành viên đại diện TTLĐ tham gia đổi thoại
 - + Phối hợp NSD LĐ tổ chức đổi thoại theo định kỳ

Số lượng thành viên:

- Mỗi bên ít nhất 3 người

CĐCS THAM GIA THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

Theo Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ của TLĐ

1. Doanh nghiệp chưa xây dựng quy chế dân chủ

- Thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ
- Tham gia xây dựng nội dung quy chế dân chủ tại doanh nghiệp
- Tổ chức lấy ý kiến NLĐ vào dự thảo quy chế dân chủ

2. Doanh nghiệp đã có quy chế dân chủ

- Đề nghị NSD LĐ rà soát nội dung, sửa đổi phù hợp NĐ 60

3. CĐCS tham gia tổ chức thực hiện quy chế dân chủ

- Sau khi ký ban hành quy chế, CĐCS tổ chức phổ biến, tuyên truyền đến tất cả NLĐ
- Kiến nghị/ phối hợp nghiên cứu sửa đổi nội quy, quy chế trái với quy định của quy chế dân chủ
- Giám sát việc thực hiện
- Tham gia với NSD LĐ định kỳ 6 tháng sơ kết, hàng năm tổng kết đánh giá

CĐCS PHỐI HỢP TỔ CHỨC ĐỐI THOẠI

Theo Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ của TLĐ

1. Công đoàn tham gia xây dựng quy chế đối thoại

2. Số lượng, thành phần, tiêu chuẩn thành viên tham gia đối thoại

- Thành phần tham gia đối thoại (đã có CĐCS):

+ Các UV BCH

+ Đại diện tập thể NLĐ được bầu tại Hội nghị NLĐ

+ CĐ có thể thành lập Nhóm tư vấn cho thành viên Tổ đối thoại

- Thành phần tham gia đối thoại (chưa có CĐCS):

+ đại diện CĐ cấp trên trực tiếp

+ Đại diện tập thể NLĐ được bầu tại Hội nghị NLĐ

3. Tiêu chuẩn thành viên tham gia đối thoại

4. Thành lập Tổ đối thoại

ĐỔI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

Quy trình đổi thoại:

- Chuẩn bị nội dung
- Tổ chức đổi thoại
- Kết thúc đổi thoại

Đổi thoại khi một bên có yêu cầu:

- Trường hợp một bên có yêu cầu thì trong 10 ngày, NSD LĐ phối hợp với đại diện TTLĐ tổ chức đổi thoại
- Số lượng, thành phần, trách nhiệm mỗi bên thực hiện tương tự như đổi thoại định kỳ

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tổ chức hội nghị NLĐ

- DN có từ 10 LĐ phải tổ chức HN NLĐ
- HN NLĐ tổ chức 12 tháng/ lần
- Hội nghị toàn thể (dưới 100 LĐ) hoặc HN đại biểu (trên 100 LĐ)

Trách nhiệm tổ chức hội nghị NLĐ

- NSD LĐ có trách nhiệm xây dựng quy chế, bố trí địa điểm, điều kiện vật chất tổ chức Hội nghị NLĐ
- Tổ chức đại diện tập thể LĐ có trách nhiệm phối hợp với NSD LĐ tham gia xây dựng và thực hiện quy chế tổ chức Hội nghị NLĐ

Thành phần tham gia hội nghị NLĐ

- NLĐ trong DN/ hoặc theo thoả thuận của NSD LĐ với tổ chức đại diện tập thể LĐ
- Đại biểu bầu theo quy định

Bầu đại biểu tham dự hội nghị NLĐ

- Theo số lượng LĐ của đơn vị

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nội dung hội nghị NLĐ

- Thảo luận các nội dung:
 - + Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh
 - + Kết quả kiểm tra, giám sát thực hiện HĐLĐ, Thỏa ước, nội quy...
 - + Tình hình khiếu nại, tố cáo và giải quyết
 - + Điều kiện làm việc và biện pháp cải thiện
 - + Kiến nghị, đề xuất các bên
- Bầu thành viên đại diện tập thể LĐ tham gia đối thoại định kỳ
- Thông qua nghị quyết hội nghị

Quy trình tổ chức hội nghị NLĐ

- Bầu chủ tịch đoàn thư ký
- Báo cáo tư cách đại biểu
- Báo cáo của NSD LĐ
- Báo cáo của tổ chức đại diện NLĐ
- Đại biểu thảo luận
- Bầu thành viên đại diện tập thể LĐ tham gia đối thoại định kỳ
- Biểu quyết thông qua nghị quyết hội nghị

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Phổ biến, triển khai, giám sát thực hiện nghị quyết hội nghị NLĐ

- NSD LĐ có trách nhiệm chủ trì phối hợp với tổ chức đại diện tập thể LĐ phổ biến kết quả hội nghị đến toàn thể NLĐ trong DN
- Tổ chức đại diện tập thể LĐ phối hợp với NSD LĐ phổ biến, kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện nghị quyết hội nghị NLĐ
- Đại biểu tham dự hội nghị NLĐ phổ biến kết quả và nghị quyết hội nghị đến NLĐ không tham dự hội nghị

CĐCS THAM GIA TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NLĐ

Theo Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ của TLĐ

1. Tham gia xây dựng quy chế tổ chức Hội nghị NLĐ

2. Trách nhiệm của CĐCS trong tổ chức Hội nghị NLĐ

- Tham gia xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị NLĐ
- Chuẩn bị báo cáo các nội dung được phân công
- Tổng hợp ý kiến, kiến nghị của NLĐ
- Báo cáo kết quả phong trào thi đua, khen thưởng
- Chuẩn bị nhân sự giới thiệu bầu thành viên đối thoại
- Phổ biến và giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị

3. Công tác chuẩn bị Hội nghị NLĐ

- Thực hiện theo nhiệm vụ được phân công
- Trường hợp tổ chức hội nghị đại biểu hoặc hội nghị NLĐ ở các phòng, xưởng thì hướng dẫn CĐ Bộ phận, Tổ CĐ phối hợp
- Phân công trong BCH chuẩn bị các nội dung thuộc trách nhiệm CĐ

CĐCS THAM GIA TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NLĐ

4. CĐCS tham gia tổ chức Hội nghị NLĐ

- Chủ tịch CĐCS tham gia chủ trì Hội nghị NLĐ
- Chủ tịch CĐCS trình bày các báo cáo được phân công
- Trả lời chất vấn vấn đề liên quan
- Thông qua nội dung Thỏa ước LĐTT
- Giới thiệu nhân sự bầu tham gia đối thoại; bầu Ban Thanh tra nhân dân (DN Nhà nước)
- Phát động thi đua (nếu có)

5. Tổ chức thực hiện nghị quyết Hội nghị NLĐ

- Tham gia tổ chức triển khai thực hiện nghị quyết
- Chủ động triển khai các nhiệm vụ thuộc CĐ
- Kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết
- Tham gia với NSD LĐ định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá thực hiện

6. Báo cáo công đoàn cấp trên

CÁC HÌNH THỨC THỰC HIỆN DÂN CHỦ KHÁC

Các hình thức thực hiện dân chủ khác

- Cung cấp và trao đổi thông tin qua các cuộc họp
- Niêm yết công khai
- Cung cấp thông tin qua hệ thống truyền thanh
- Hòm thư góp ý
- Tổ chức lấy ý kiến trực tiếp NLĐ
- Tự quyết định bằng văn bản
- Biểu quyết tại các cuộc họp, hội nghị trong DN
- Kiến nghị, khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật

áp dụng các hình thức thực hiện dân chủ khác tại DN

- Căn cứ điều kiện DN để lựa chọn hình thức thực hiện dân chủ