

**TĂNG CƯỜNG VAI TRÒ CÔNG ĐOÀN
NHẪM THÚC ĐẨY TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI
DOANH NGHIỆP**

1. KHÁI NIỆM

“Trách nhiệm xã hội là những cam kết của doanh nghiệp đóng góp vào sự phát triển bền vững, hợp tác với Người lao động, gia đình, cộng đồng địa phương và xã hội để cải thiện chất lượng cuộc sống của họ sao cho vừa có lợi cho doanh nghiệp vừa có ích cho phát triển” (theo WB)

Như vậy:

Trách nhiệm XHDN là quy định trách nhiệm DN trong việc thực hiện các nội dung ở 3 lĩnh vực:

- Hoạt động kinh tế
 - Hoạt động môi trường
 - Hoạt động xã hội
-

1. KHÁI NIỆM

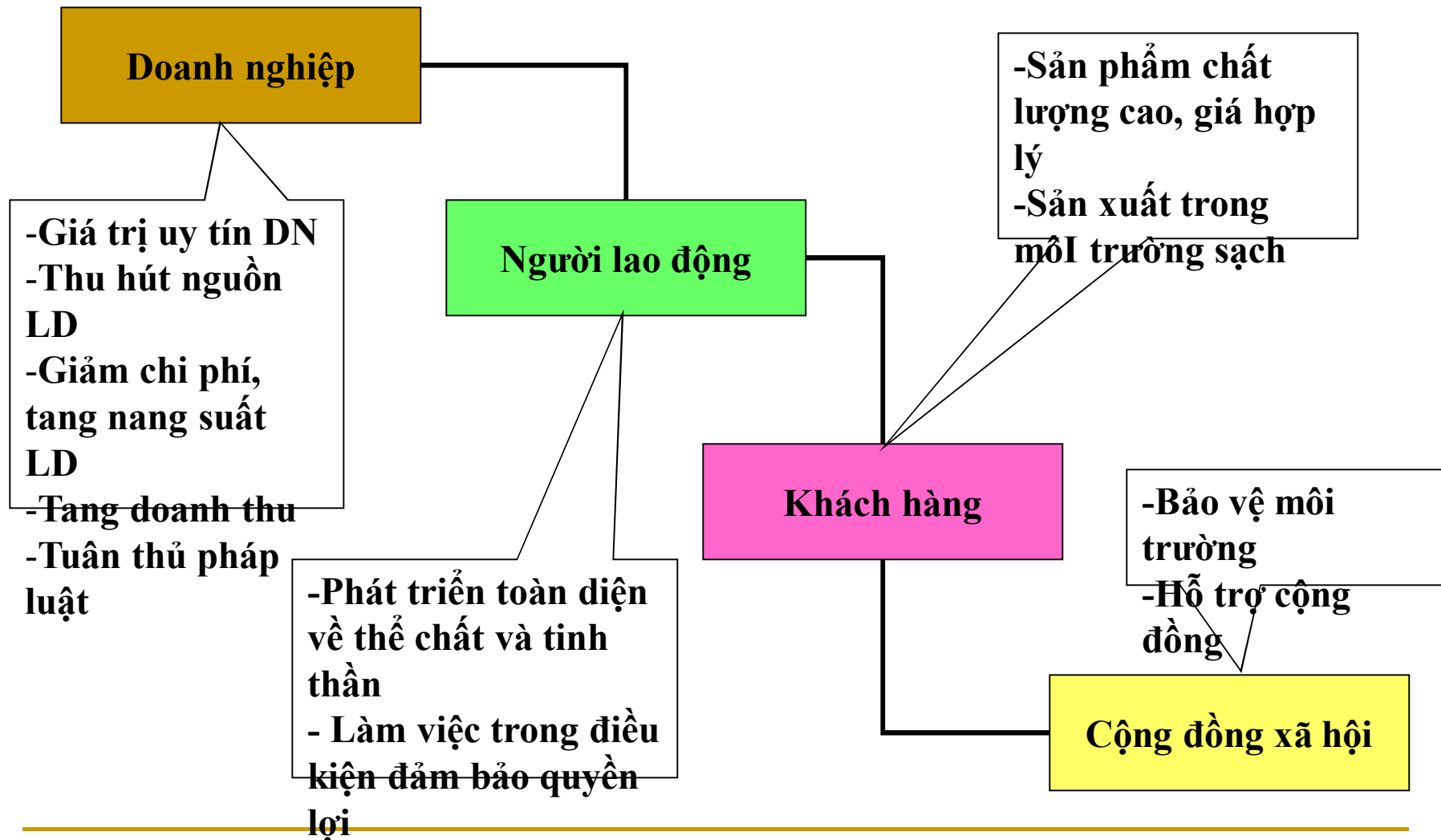
Thực hiện trách nhiệm XHDN vừa mang tính bắt buộc vừa mang tính tự nguyện, thông qua cam kết bằng văn bản với các nội dung:

- Đảm bảo quyền con người
 - Đảm bảo hài hoà lợi ích DN, NLĐ, cộng đồng XH
 - Đảm bảo thực hiện tốt tiêu chuẩn lao động môi trường
 - Tuân thủ pháp luật
 - Thực hiện kiểm tra, giám sát công khai minh bạch
 - Phòng chống tham nhũng, lãng phí
 - Phòng chống ma túy, tệ nạn xã hội
-

2. MỤC TIÊU

- Khuyến khích DN thực hiện tiêu chuẩn xã hội, nâng cao chất lượng sản phẩm, đảm bảo sxkd và phát triển DN
 - Tăng thu nhập và cải thiện đời sống người lao động
 - Tăng khả năng cạnh tranh và tạo cơ hội để DN hội nhập
-

2. LỢI ÍCH



2. LỢI ÍCH

Đối với doanh nghiệp

- + Nâng cao giá trị thương hiệu và uy tín,
- + Duy trì và thu hút lao động có chất lượng cao
- + Giảm chi phí và tăng năng suất lao động
- + Tăng doanh thu,
- + Thúc đẩy sự tuân thủ pháp luật và các tiêu chuẩn quốc tế về lao động

2. LỢI ÍCH

Đối với người lao động:

- + Đảm bảo quyền con người
- + Đảm bảo hài hoà lợi ích của doanh nghiệp và của người lao động.

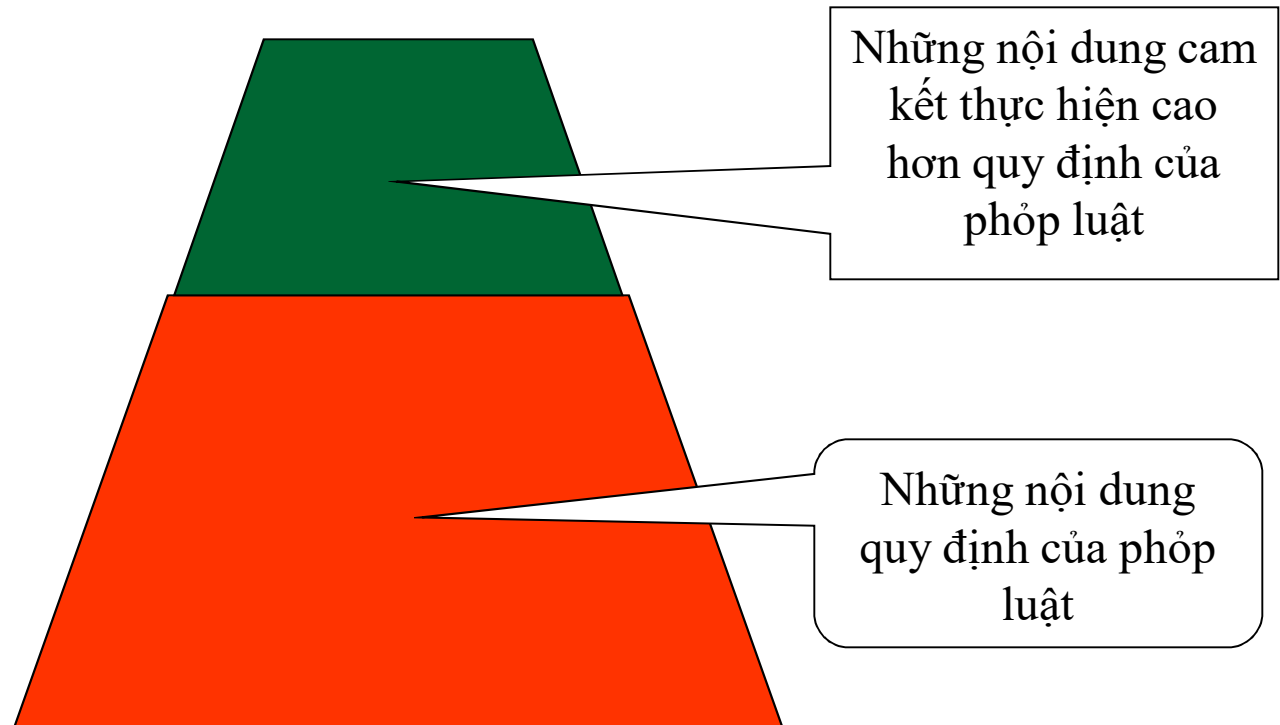
Đối với khách hàng:

- + Thoả mãn nhu cầu cơ bản của khách hàng, chất lượng cao, mẫu mã đẹp, giá cả hợp lý.

Đối với cộng đồng xã hội:

- + Bảo vệ môi trường tự nhiên và môi trường xã hội
- + Các hoạt động nhân đạo, từ thiện

3. NỘI DUNG CỦA TNHH DN



3. NỘI DUNG CỦA TNXH DN

1. Lao động trẻ em:
2. Lao động cưỡng bức
3. Lao động nữ
4. AT-VSLĐ, PCCN, chăm sóc sức khỏe, môi trường
5. Xây dựng nội quy, quy chế DN, ký kết TULĐTT
6. Chống phân biệt đối xử, quấy rối tại nơi làm việc
7. Tiền lương, tiền công & BHXH
- 8 Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi
9. Hệ thống quản lý minh bạch, chống tham nhũng
10. Các hoạt động hỗ trợ cộng đồng
11. Tổ chức Công đoàn
12. Xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp bền vững

4. THUẬN LỢI/ KHÓ KHĂN KHI THỰC HIỆN TNXH DN

1. Thuận lợi:

- Chế độ chính trị ổn định
- Hội nhập kinh tế khu vực, thế giới
- Lực lượng lao động cần cù

2. Khó khăn:

- Thiếu hụt thông tin/ kiến thức về TNXH DN
- DN thực hiện đồng thời nhiều bộ Quy tắc ứng xử
- Sự khác nhau giữa Luật LĐ và các Quy tắc ứng xử
- Kinh phí đầu tư cao
- Hệ thống thanh tra và yêu cầu báo cáo minh bạch

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN

1. Tổ chức tuyên truyền, giáo dục
2. Xây dựng quy chế phối hợp
3. Tham gia xây dựng nội quy, quy chế, TULĐ TT
4. Thực hiện quyền dân chủ của NLĐ
5. Tăng cường kiểm tra giám sát, đánh giá thực hiện
6. Tham gia tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống và cải thiện làm việc của NLĐ
7. Tham gia tổ chức các hoạt động bảo vệ môi trường
8. Xây dựng chng trình hành động của CĐ
- 9.